

L'Impresa Barizza persegue, da sempre, la soddisfazione del Cliente attraverso lo svolgimento della propria attività imprenditoriale nel settore della manutenzione e ristrutturazione di opere edili.

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015, la Direzione si propone di affinare i processi aziendali, definire le metodologie di lavoro, precisare i ruoli e le responsabilità delle varie funzioni, definire obiettivi ed azioni di miglioramento.

L'impresa intende, pertanto, perseguire i seguenti obiettivi;

1. Perseguire la piena Soddisfazione del Committente/Cliente, attraverso;
 - 1.1. il continuo mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 900:2015.
 - 1.2. l'assicurazione al Committente del rispetto delle clausole contrattuali, in particolare della qualità del lavoro, dei tempi e termini di consegna dell'opera.
 - 1.3. il monitoraggio in modo sistematico delle esigenze e della soddisfazione dei Committenti/Clienti, attivando processi di miglioramento continuo.
 - 1.1. l'impegno al miglioramento continuo.
2. Competitività ed efficienza aziendale, garantite attraverso un'organizzazione dinamica ed efficace, mediante;
 - 2.1. un operato che garantisca qualità, sicurezza, affidabilità delle opere realizzate dall'Impresa, nel rispetto di quanto espresso nei documenti contrattuali.
 - 2.2. il monitoraggio di costi fissi e variabili con particolare attenzione alle spese generali e a quelle imputabili a manodopera e subappalto.
 - 2.3. lo sviluppo e il miglioramento di procedure per il controllo delle attività gestionali (gestione documenti, gestione costi commessa, audit interni, formazione, ecc.).
 - 2.4. una corretta ed efficace gestione delle procedure di gara per la partecipazione ad appalti di lavori pubblici.
3. La qualificazione dei propri fornitori di prodotti/servizi ritenuti critici per la Qualità e il rispetto della Sicurezza, impostando con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia.
4. Perseguire il rispetto delle leggi vigenti riguardanti la sicurezza sul lavoro e la gratificazione di tutto il personale, mediante;
 - 4.1. il rispetto dei diritti dei lavoratori e la responsabilizzazione del personale.
 - 4.2. l'impegno concreto dell'azienda alla tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori.

La direzione si impegna a valutare il proprio contesto e le esigenze delle parti interessate rilevanti, al fine di comprendere come soddisfare le loro aspettative, attuando una valutazione dei rischi e delle opportunità, nell'ottica del Risk based Thinking.

La politica è disponibile alle parti interessate che ne facciano richiesta.